

Анализ кадрового обеспечения ДОУ (на 01.09.2018 г.)

(расчеты производятся в соответствии с технологией аудита В.Г. Алямовской)

2.1.1. Характеристика педагогических работников

Общее количество	Старший воспитатель	Воспитатель	Педагог-психолог	Музыкальный руководитель	Инструктор по физической культуре
28	1	23	1	2	1

Вывод: ДОУ укомплектовано штатными единицами на 86 %, имеются вакансии по должности «воспитатель» - 1 штатная единица; инструктор по физической культуре - 1 штатная единица.

5 педагогов находятся в отпуске по уходу за ребенком: Антипина Е.Г., Бондарева М.В., Демкина А.Е., Лобанова И.А, Пестрецова О.Г..

Проблемное поле: отсутствие кандидатур по должности «воспитатель», «инструктор по физической культуре» с уровнем квалификации, соответствующему требованиям обозначенным Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 №273-ФЗ.

Перспектива деятельности на 2018-2019 учебный год: принять на должность «воспитатель», «инструктор по физической культуре» педагогических работников, имеющих образование по направлению «Дошкольное образование».

Ожидаемые результаты: укомплектованность ДОУ штатными единицами на 100%.

2.1.2. Анализ сведений об образовательном уровне педагогических работников

Численный состав/%	Высшее/% из них – с педагогическим/ %	Незаконченное высшее/%	Среднее профессиональное/ % из них – с педагогическим, %	Незаконченное среднее профессиональное/ %	Одногодичный педагогический класс/%
28/100%	6/21% 6/21%	0/0%	18/64% 18/64%	3/11%	1/4%

Вывод: количественная оценка составляет 2 балла, процентное соотношение составило - 21:64:11:4, что не соответствует нормальному уровню (соотношение, при котором 1 и 2 позиция в сумме составляют не менее 80 %).

Проблемное поле: высокий процент педагогов, не имеющих профессиональное педагогическое образование - 2 человека обучаются в ГБОУ СПО «Ангарский педагогический колледж» (Андреева И.Е., Бобылева Е.М.); 1 человек завершает обучение в Иркутское музыкальное педагогическое училище №3 (Конопелько Е.М.); 1 человек завершает педагогическую деятельность в октябре 2018 года (Домбровская Л.М.).

Перспектива деятельности на 2018-2019 учебный год: создать условия для продолжения обучения педагогов в ГБОУ СПО «Ангарский педагогический колледж» (Андреевой И.Е., Бобылевой Е.М.); для завершения обучения в Иркутском музыкальном педагогическом училище №3 (Конопелько Е.М.); принять на должность «воспитатель» человека с уровнем квалификации, соответствующему требованиям обозначенным

Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 №273-ФЗ на место Домбровской Л.М..

Ожидаемые результаты: соответствие образовательного уровня педагогических работников ДООУ требованиям, обозначенным Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 №273-ФЗ.

2.1.3. Анализ сведений об уровне квалификации педагогических работников

Численный состав	Высшая категория, %	Первая категория, %	Соответствие занимаемой должности, %	Нет категории, %
28/100%	7/25%	8/29%	3/11%	13/35%

В 2017-2018 учебном году 7 (25%) педагогов прошли процедуру аттестации на установление квалификационной категории, из них:

1 педагог подтвердил высшую квалификационную категорию:

1. Щербина Светлана Михайловна, воспитатель.

1 педагог подтвердил 1 квалификационную категорию:

1. Антонова Надежда Владимировна, воспитатель.

3 педагогам была присвоена высшая квалификационная категория:

1. Бугакова Ольга Николаевна, воспитатель;
2. Литвинова Людмила Константиновна, инструктор по физической культуре;
3. Харитоновна Ирина Владимировна, музыкальный руководитель.

2 педагогам была присвоена первая квалификационная категория:

1. Машина Юлия Александровна, старший воспитатель;
2. Манкевич Александра Георгиевна, воспитатель

Вывод: количественная оценка составляет 2 балла, процентное соотношение составило - 25:29:11:35, что соответствует уровню норма, т. е. сочетание числа педагогов, определяемое по уровню квалификации (по итогам аттестации) от общего количества благоприятное – 54 % педагогов имеют высшую и первую квалификационную категории, 11 % аттестованы на соответствие занимаемой должности и 35% педагогов не имеют аттестации.

Проблемное поле: достаточно высокий процент педагогов, не имеющих квалификационную категорию, обусловлен тем, что в ДООУ 1 педагог вышел с декретного отпуска в 2017-2018 уч. году (Потапова Е.И.); 3 педагога планируют пройти процедуру аттестации в 2018-2019 учебном году (Епишина А.В., Жукова А.А., Моисеева Т.В.); 1 педагог имеет стаж работы 2 года (Бобылева Е.М.); 1 педагог является молодым специалистом (Мазуркевич Ю.А.); 7 педагогов являются вновь принятыми сотрудниками, стаж педагогической работы которых составляет менее 2 лет (Андреева И.Е., Вейскербер М.И., Жуляева Е.А., Михайлова Е.Н., Степанченко Н.Ю., Троянская Н.Н., Шабалина О.С.).

Перспектива деятельности на 2018-2019 учебный год: в соответствии с перспективным графиком аттестации педагогических работников в 2018-2019 учебном году пройти процедуру аттестации на присвоение квалификационной категории следующим педагогам: Епишиной А.В., Жуковой А.А., Моисеевой Т.В., воспитателям.

Ожидаемые результаты: присвоение 1 квалификационной категории педагогическим работникам: Епишиной А.В., Жуковой А.А., Моисеевой Т.В., воспитателям, следовательно, увеличение количества педагогов, имеющих квалификационную категорию, значит, количественная оценка станет равна показателю 3 балла, что соответствует уровню - оптимум.

2.1.4. Анализ сведений о курсовой подготовке педагогических работников

- ✓ 20 педагогов (71 %) - имеют курсовую подготовку, из них 12 педагогов (43%) прошли курсовую подготовку по направлению ФГОС ДО в 2015 году;

Вывод: курсовая подготовка педагогических работников ДОУ частично соответствует уровню норма (периодичность 1-2 раза в пять лет).

Проблемное поле: отсутствие курсовой подготовки в объеме 72 часа у 8 педагогов (29%) по направлению ФГОС ДО, из них: 5 педагогов вновь принятые сотрудники, 1 педагог - приступил к работе после выхода с декретного отпуска, 1 педагог - не прошел обучение в 2017-2018 уч. году.

Перспектива деятельности на 2018-2019 учебный год:

1. Создать условия для обучения педагогов (Андреевой И.Е., Бобылевой Е.М., Жуляевой Е.А., Мазуркевич Ю.А., Михайловой Е.Н., Потаповой Е.И., Троянской Н.Н., Шабалиной О.С.) на курсах повышения квалификации в объеме не менее 72 часов по направлению ФГОС ДО, срок - 2018 год.
2. Создать условия для обучения педагогов (Антоновой Н.В., Вейскербер М.И., Жуковой А.А., Конопелько Е.М., Кучеренко Е.П., Лапуновой Е.А., Ливар О.И., Погудо А.Н., Степанченко Н.Ю., Харитоновой И.В., Щербининой С.М.) на курсах повышения квалификации в объеме 72 часа по программам, отвечающим направлениям развития современного дошкольного образования, срок 2018-2019 учебный год.

Ожидаемые результаты: 100% педагогических работников пройдут курсовую подготовку по направлениям развития современного дошкольного образования, следовательно, количественная оценка составит 3 балла, что соответствует уровню - оптимум.

2.1.5. Анализ сведений о стаже педагогических работников

Педагогический стаж	До 5 лет	5-10 лет	10-15 лет	15-20 лет	20-25 лет	25-30 лет	Свыше 30 лет
Кол-во педагогов	8/29%	6/22 %	2/7%	2/7%	4/14 %	2/7%	4/14%
28/100%							

Вывод: количественная оценка составляет 1 балл, процентное соотношение 21%:28%:22%:29%, что соответствует показателю ниже нормы, т. е. соотношение при котором суммарное значение 3 и 4 позиции (51%) превышает суммарное значение 1 и 2 позиции (49%).

2.1.6. Анализ сведений о возрастных показателях педагогических работников

Возрастной ценз	20-30 лет	30-40 лет	40-55 лет	Свыше 55 лет
Кол-во педагогов 28 (100%)	5/18%	10/36%	12/43%	1/3%

Вывод: количественная оценка составляет 2 балла, процентное соотношение 3%:43%:36%:18%, что соответствует уровню норма, т. е. соотношение, при котором суммарное значение 1 и 2 позиции (свыше 55 лет и 40-55 лет) превышает суммарное значение 3 и 4 позиции (30-40 лет и 20-30 лет) на 10-15%.

2.1.7. Анализ сведений о наградах педагогических работников

Уровень награды		
Муниципальный Количество педагогов /%	Региональный Количество педагогов /%	Федеральный Количество педагогов/%
20/69%	13/44%	4/14%

9 человек (31%) не имеют награждений, так как стаж педагогической деятельности данных работников в ДООУ не превышает 2-х лет.

В 2017-2018 учебном году были награждены педагоги:

Антонова Н.В., Бобылева Е.М., Моисеева Т.В. - грамота ОО по итогам 2017-2018 учебного года.

Машина Ю.А. – Почетная грамота Министерства образования Иркутской области.

Машина Ю.А., Антонова Н.В., Конопелько Е.М., Щербинина С.М. - Благодарность Министерства образования Иркутской области.